



LIDERAZGO

Efectivo y Comunicación Asertiva.

● Liderazgo colaborativo, comunicación y resolución de conflictos.



Macarena Diaz C
Directora Cocrea Otec



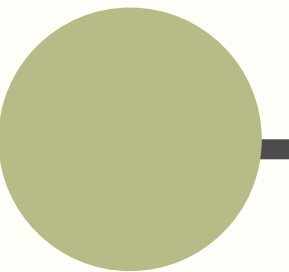


➔ ¿Porqué este programa es diferente? ➔

- Ofrecemos metodologías **expositivas y prácticas expresivas** que promueven la interacción profunda entre las personas: **Teatro espontáneo- Cuerpo, Voz y Expresión - Música en vivo.**
- Material teórico que evidencia los beneficios de la colaboración **en el liderazgo de equipos.**
- **Aprendizaje aplicado:** los participantes **encarnan nuevas formas de comunicarse, resolver y colaborar.**
- **70% práctica vivencial / 30% teoría esencial,** garantizando aprendizaje transformador.

➔ Liderazgo y Comunicación Asertiva ➔

- **Construcción de confianza y cohesión de equipos.**
- Comunicación asertiva como herramienta de **efectividad y bien estar.**





• EN ESTE CURSO APRENDERÁS A..



- Resolver conflictos internos y externos de manera constructiva.



- Practicar la flexibilidad ante el cambio.



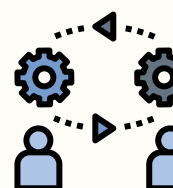
- Practicar escucha activa y comunicación asertiva.



- Reconocer puntos ciegos en el servicio, y en el liderazgo de equipos



- Conocer los puntos de poder y los niveles de participación del líder



- Transformar paradigmas que limitan la colaboración.

El curso se desarrolla mediante espacios expositivos que buscan preparar el terreno para las practicas en teatro espontaneo.



Línea de tiempo





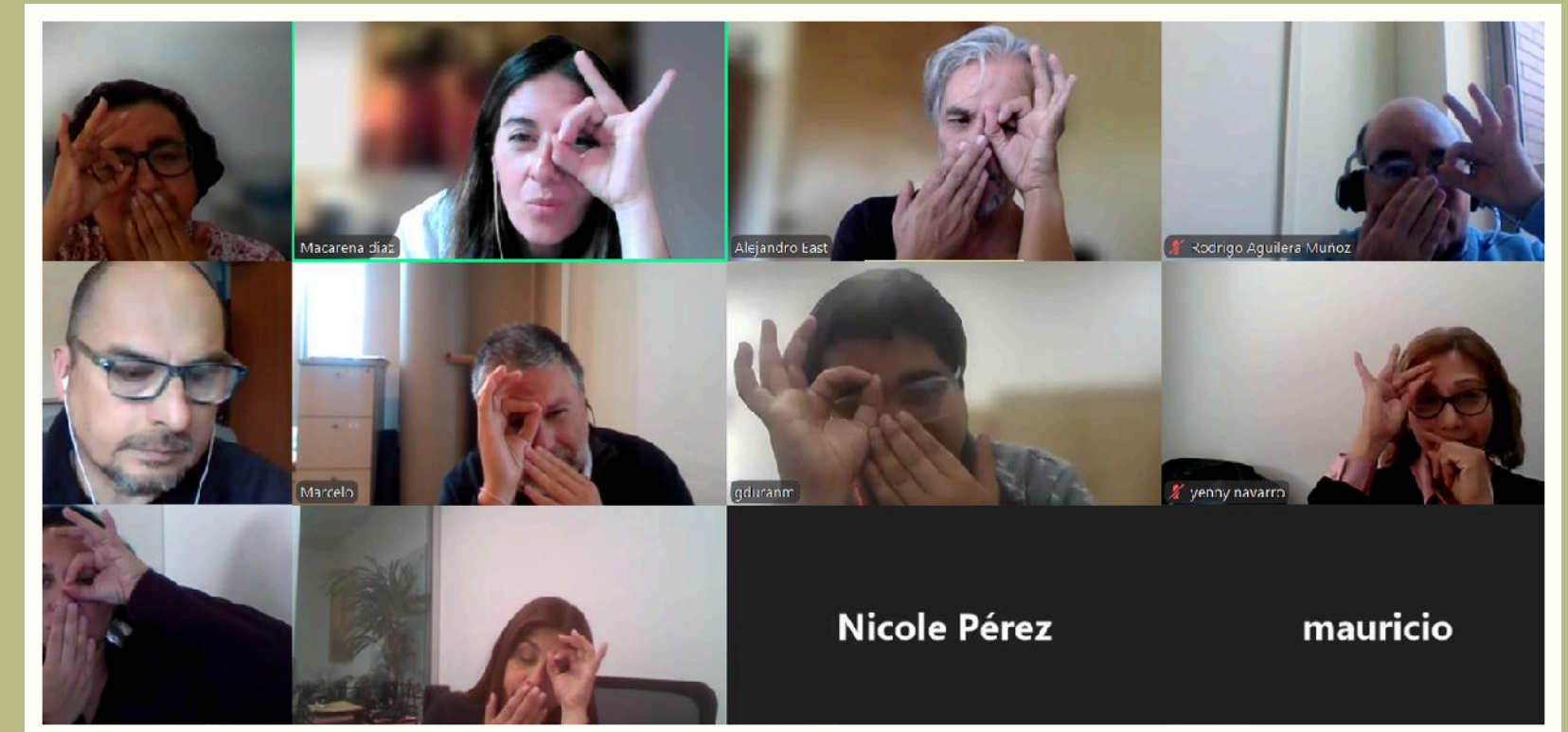
01

Investigación: Fase Inicial

- Auto-conocimiento.
- Comunicación asertiva y negociación.
- Los puntos de poder.

➔ SENCIBILIZANDO EL CONTEXTO SOCIAL-LABORAL

Mediante prácticas corporales y sonoras, grupales e individuales, apoyadas por música en vivo, los participantes sensibilizarán su estado actual físico y mental. Así como también problemáticas referentes al trabajo colaborativo y al liderazgo de equipos.





02

Investigación:

Problemáticas recurrentes

- *El paradigma y zona de confort.*
- *La importancia del observador.*
- *Niveles de aprendizaje.*

➔ HACIA LA TRANSFORMACIÓN

Mediante los contenidos expuestos al inicio y en el procesamiento de los contenidos, a través de los encuentros grupales, se motivará la creación de **las escenas**, con el objetivo de indagar en los **Paradigmas del grupo**, la calidad del **Observador del personaje principal** y encontrar la soluciones mediante los **Niveles de Aprendizaje**.





03

Investigación:

Liderazgo y colaboración

- Los Ámbitos del Liderazgo en la naturaleza.
- Capacidades de un líder y niveles de participación.
- Administrar o liderar.

➔ LIDERAZGO COLABORATIVO



Relacionando el perro de pastoreo y los ámbitos del liderazgo, reflexionaremos sobre las realidades del grupo y los beneficios de la flexibilidad, la adaptabilidad y el compromiso de un liderazgo comprometido y responsable.





● *Curso presencial o sincrónico 8 y 12 horas:*

- **Código Sence:** Liderazgo Efectivo **Presencial** 1238080972
- **Certificado de aprobación a participantes**
- **Evaluaciones Individuales / Entrega de resumen experiencia.**
- **Encuestas.**
- **Materiales de lectura y audio por tres meses desde moodle.**
- **Tres relatores:**

Yani Nuñez: Docente Uc- actriz UC, especialista en teatro y grupalidades más de 25 años, magíster en educación.

Macarena Diaz: Directora Cocrea OTEC, Coach laboratorio de emociones instituto PIIE, Diplomada Teatro aplicado UC, Músico entrenado en Teatro Debate- Teatro Foro- Teatro Espontáneo.

Coordinadora: Registros huelleros digitales, declaraciones juradas, impresiones y firmas en el lugar.





● Contáctanos



➔ **Macarena Díaz Cursach**
Directora Cocrea- Otec



contacto@cocreaotec.cl



+56-988145561



www.cocreaotec.cl



@capacitaciones.cocrea